

## ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Πέμπτη 7-5-2015 και ώρα 13.00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας κ. Κων/νου Αγραπιδά και του Συμφιλιωτή Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ του «ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΥ» (ΣΥΑΑΤ-ΦΑΡΜΑΚΟΥ) και του Ν.Π.Ι.Δ. «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ» (ΤΕΑΥΦΕ), με αντικείμενο συζήτησης: «Απόλυση συνδικαλιστή».

Από το παραπάνω σωματείο παρέστησαν οι κυρίες Ελένη Γρηγοριάδου, Αθανασία Λαμπρινέα, ο κ. Παναγιώτης Παυλίδης (απολυμένος) και ο δικηγόρος κ. Διονύσης Καλαματιανός. Παρέστη, επίσης, η κα Λίλα Δημητριάδου, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΓΣΕΕ.

Το ΝΠΙΔ εκπροσώπησαν ο κ. Ιωάννης Δαλλές (μέλος του Δ.Σ.) και ο δικηγόρος κ. Ιωάννης Καρούζος.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανέφεραν τα εξής:

- Ο κ. Παυλίδης ήταν το υπ' αρ. 4 μέλος στη λίστα με τα ιδρυτικά μέλη του Σωματείου. Την ιδιότητά του αυτή την γνώριζε ο εργοδότης και, ως εκ τούτου, η απόλυσή του, που έγινε στις 31/3/2015, είναι άκυρη.
- Ο ίδιος ο κ. Παυλίδης θεωρεί ότι στοχοποιήθηκε από τον εργοδότη και ότι η απόλυσή του είναι εκδικητική.
- Το Σωματείο είχε από τις 30/10/2014 αρχικά ενημερώσει και την εργοδοσία και τους αρμόδιους φορείς για την νόμιμη σύστασή του και από τις 27/3/2015 γνωστοποιήσει την ιδιότητα του εργαζόμενου (τότε) κ. Παυλίδη, ως ιδρυτικού μέλους του Σωματείου. Παρόλ' αυτά, στις 31/3/2015 ακολούθησε η καταγγελία της ατομικής σύμβασης εργασίας του.
- Ζητείται η τήρηση των σχετικών με την ακυρότητα απόλυσης ιδρυτικού μέλους σωματείου διατάξεων του Ν. 1264/1982 και η ανάκληση της απόφασης του εργοδότη.

Οι εκπρόσωποι του ΝΠΙΔ ανέφεραν τα εξής:

1. Το Σωματείο δεν έχει γνωστοποιήσει καθ' οιονδήποτε τρόπο στον εργοδότη τα ιδρυτικά του μέλη. Ο εργοδότης δεν γνώριζε την ιδιότητα του κ. Παυλίδη ως ιδρυτικού μέλους του Σωματείου.
2. Η απόλυση του κ. Παυλίδη έγινε για οικονομοτεχνικούς λόγους και με την τήρηση κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων και δεν τίθεται θέμα συνδικαλιστικής δίωξης ή εκδικητικής απόφασης του εργοδότη.

Οι εκπρόσωποι του Υπουργείου, κατά το πέρας των τοποθετήσεων των μερών, δήλωσαν τα εξής:

«Λόγω του συμφιλιωτικού χαρακτήρα της παρούσας διαδικασίας, προτείνεται στον εργοδότη να εξετάσει τη δυνατότητα επαναπασχόλησης του πρώην εργαζόμενου και να μας γνωστοποιήσει την απόφασή του, εντός 10 ημερών. Εάν η διαφορά δεν επιλυθεί συμφιλιωτικά, τα μέρη διατηρούν το δικαίωμα να προσφύγουν στο Σ.Ε.Π.Ε., ζητώντας τη διενέργεια «εργατικής διαφοράς», όπως ο Νόμος ορίζει».

#### ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΝΠΙΔ

