

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΥ
(ΣΥΑΑΤ-ΦΑΡΜΑΚΟΥ)**

ΕΔΡΑ: Μάρνη 22 – 10433 Αθήνα
Τηλ.επικ.: 6940-472124
E-mail: info@syatf.gr
Web: www.syatf.gr

Αθήνα, 29/06/2016

Αρ. Πρωτ.: 12

Π Ρ Ο Σ Κ Λ Η Σ Η

Για την έναρξη διαπραγματεύσεων, με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, για τον καθορισμό των γενικών κατώτατων μισθών των εργαζομένων στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ, και τη ρύθμιση των θεμάτων, που αναφέρονται στην παρούσα ή άλλων ζητημάτων που θα προκύψουν κατά τη διάρκεια της διαπραγμάτευσης.

ΑΠΟ

Τον Σύλλογο Υπαλλήλων – Απασχολούμενων Ασφαλιστικών Ταμείων Φαρμάκου, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Μάρνη αρ. 22 και νόμιμα εκπροσωπείται και που καλύπτει, με βάση το Καταστατικό του, όλους τους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ.

ΠΡΟΣ

- 1. ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ - ΝΠΙΔ** (Χαλκοκονδύλη 56, Αθήνα)
- 2. ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ – ΝΠΙΔ** (Μάρνη 22, Αθήνα)

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- 1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ** (Σταδίου 29, Αθήνα)

2. ΣΕΠΕ (Πατησίων 37, Αθήνα)
3. ΓΣΕΕ (Πατησίων 69, Αθήνα)
4. ΕΚΑ (Γ' Σεπτεμβρίου 48 Β, Αθήνα)
5. ΟΕΦΣΕΕ (Χαλκοκονδύλη 56, Αθήνα)
6. ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ (Χαλκοκονδύλη 56, Αθήνα)
7. Σωματεία κλάδου Φαρμάκου

Κύριοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΑΑΤΦ, σε συνεδρίασή του στις 29/06/2016, και αφού έλαβε υπόψη του την ομόφωνη απόφαση της Γ.Σ των μελών του της 28/6/2016 σχετικά με την έγκριση της πρότασης-σχέδιο για την υπογραφή της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) εργαζομένων στα Ασφαλιστικά Ταμεία του Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ αποφάσισε ομόφωνα τα κάτωθι:

A. Ε.Σ.Σ.Ε. - Εργατικά ζητήματα

1. Να κινήσει τη διαδικασία του άρθρου 4 του Ν. 1876/90 για τη σύναψη Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) των Ασφαλιστικών Ταμείων Φαρμάκου.
2. Να δηλώσει ότι ο ΣΥΑΑΤΦ είναι, κατά την ισχύουσα νομοθεσία ο κύριος συνδικαλιστικός φορέας, που έχει δικαίωμα και ικανότητα για σύναψη ΕΣΣΕ, σε ό,τι αφορά τους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ.
3. Να προασπίσει και να διευρύνει τις θέσεις εργασίας, ώστε κανένας εργαζόμενος να μην χάσει τη δουλειά του, διεκδικώντας την αναπροσαρμογή του ποσοστού για τις δαπάνες λειτουργίας των Ταμείων. Το ποσοστό αυτό, σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες των Ταμείων και τον τεράστιο όγκο εκκρεμοτήτων, που παρέλαβαν, ο οποίος φτάνει σε βάθος 10ετίας, θα πρέπει να είναι τουλάχιστον το ίδιο με αυτό που ίσχυε όταν τα Ταμεία ήταν ΝΠΔΔ, κατ' αντιστοιχία κόστους προσωπικού, παραγόμενου έργου και μηδενικών εκκρεμοτήτων, για την αποτελεσματική και εύρυθμη λειτουργία τους, προς όφελος των ίδιων των ασφαλισμένων.
4. Να προάγει την κοινωνική καταξίωση των εργαζομένων στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ και του κλάδου, γενικότερα.
5. Να στηρίζει την κοινωνικότητα του Φαρμάκου, καθώς και άλλα ζητήματα του κλάδου. Να κατοχυρώσει τα υφιστάμενα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα και να διευρύνει τον ασφαλιστικό ορίζοντα των εργαζομένων στον κλάδο του Φαρμάκου και τα Ταμεία, μέσα από κοινές δράσεις και συνεργασίες.
6. Να ενημερώνει, μέσα από συντονισμένες δράσεις, τους εργαζόμενους και ασφαλισμένους στον κλάδο του Φαρμάκου για όλα τα ασφαλιστικά θέματα, τα δικαιώματα και τις

υποχρεώσεις τους, κυρίως, όμως, για την λειτουργία των Ταμείων και την πορεία υλοποίησης του έργου τους.

B. Κατώτεροι Μισθοί – Συμβάσεις εργασίας

- 1. Ζητάμε ο κατώτερος μεικτός μισθός για όλους τους υφιστάμενους εργαζόμενους, καθώς και για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο, να είναι 750,00 ευρώ, ανεξαρτήτου ειδικότητας και αντικειμένου εργασίας. Επίσης, θεωρούμε ως πρωταρχικής σημασίας θέμα τη διασφάλιση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και τη ρητή αποδοχή από τους συμβαλλόμενους ως τακτικές αποδοχές.**
- 2. Όλες οι συμβάσεις εργασίας από 01/06/2016 μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου και όλοι οι εργαζόμενοι και στα δύο Ταμεία, δικαιούνται όλα όσα προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση και τη σχετική νομοθεσία.**

Γ. Επιδόματα - Άλλα οικονομικά θέματα

1. Εκτός έδρας διατροφή

Στους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ, που μεταβαίνουν εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται από 01-06-2016 για κάθε εργάσιμη ημέρα, το ποσό των 50 € για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφ' όσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Αρθ. 11 – Ν. 2065/92). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας των Ταμείων.

2. Εκτός έδρας αποζημίωση

Στους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ, που μεταβαίνουν εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους, εφ' όσον τους παρέχονται έξοδα

διατροφής και διαμονής, χορηγείται το 1/4 του 1/25 του συμβατικού μισθού, σαν εκτός έδρας αποζημίωση.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας των Ταμείων.

3. Παιδικός σταθμός

Στους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ να χορηγείται επίδομα παιδικού σταθμού 300 € για κάθε παιδί ετησίως, για παιδιά έως 5 ετών.

4. Τριετίες

Μετά τη συμπλήρωση τριών ετών εργασίας σε Ασφαλιστικό Ταμείο οποιασδήποτε νομικής μορφής, χορηγείται προσαύξηση επί του βασικού μισθού 10% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες. Η κάθε τριετία να διαμορφώνει διακριτό βασικό μισθό.

5. Πρόσθετη αμοιβή για ανάληψη θέσης ευθύνης.

Καθιέρωση πρόσθετης αμοιβής για υπαλλήλους που καλύπτουν ειδικές θέσεις ευθύνης στην οργάνωση του ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ

6. Καθιέρωση υπερωριών είτε για κάλυψη εκτάκτων αναγκών των Ταμείων είτε βάσει ετήσιου προγραμματισμού.

Δ. Θεσμικά

1. Για κάθε νέα πρόσληψη στα Ταμεία από 01/06/2016, οι συμβάσεις εργασίας θα είναι αορίστου χρόνου, προκειμένου οι εργαζόμενοι να δικαιούνται όλα όσα προβλέπονται στην παρούσα ΕΣΣΕ και την εργατική νομοθεσία.

2. Καθιερώνονται υποχρεωτικά 5 τριετίες για προϋπηρεσία σε Ασφαλιστικά Ταμεία οποιασδήποτε νομικής μορφής.

3. Καθιερώνεται ως επίσημη αργία των Ταμείων η 14^η Σεπτεμβρίου, που είναι η επίσημη αργία όλου του κλάδου του Φαρμάκου.
4. Ρύθμιση του θέματος της παρακράτησης συνδικαλιστικών συνδρομών των εργαζομένων υπαλλήλων από τα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ και απόδοσή τους στον ΣΥΑΑΤΦ.
5. Συμμετογή εκπροσώπων των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ για θέματα προσωπικού, λειτουργίας και οργάνωσης των Ταμείων, όπως ίσχυε μέχρι την μετατροπή τους σε ΝΠΙΔ.
6. Χορήγηση 3ωρης άδειας κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τη συμμετοχή των εργαζομένων στις Γενικές Συνελεύσεις του ΣΥΑΑΤΦ
7. Χορήγηση μέχρι 2 δίωρων αδειών το μήνα για την κάλυψη προσωπικών αναγκών των εργαζομένων, μετά από αιτιολογημένο αίτημα του υπαλλήλου.
8. **Συνδικαλιστικές άδειες:** Προτείνουμε την χορήγηση δύο (2) ημερών συνδικαλιστικής άδειας το μήνα με αποδοχές στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΑΑΤΦ, για την ανεμπόδιστη εκτέλεση των καθηκόντων του.
9. Πέμπτη (5^η) εβδομάδα άδειας για όλους τους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ εφ' όσον έχουν προϋπηρεσία 10 ετών στο ΤΕΑΥΦΕ ή το ΤΑΥΦΕ ή 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη. Ο χρόνος κανονικής άδειας 20 ημερών, ισχύει από την ημερομηνία πρόσληψης και όχι από τη συμπλήρωση δέκα μηνών (Απόφαση Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου).
10. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται μία (1) ημέρα άδεια το μήνα κατά τη σχολική περίοδο, με αποδοχές, για την επίβλεψη και την εκπαιδευτική παρακολούθηση των παιδιών τους, η οποία θα πρέπει να αποδεικνύεται.

11. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας, ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, από Δευτέρα έως Παρασκευή. Το ωράριο εργασίας ορίζεται σε 08:00-16:00 ή 09:00-17:00, ενώ ορίζεται διάλειμμα διάρκειας μισής ώρας για μεσημεριανό γεύμα από τις 13:00 έως τις 13:30.
12. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων παιδιών ή μελών της οικογένειας: Με το άρθρο 7 του Ν. 1483/84 προβλέπεται άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι 6 εργάσιμες κατ' έτος σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας, που αυξάνεται σε 8 αν έχει δύο παιδιά και σε 12, για πάνω από δύο παιδιά. Ζητούμε γενικευμένη εφαρμογή σε δώδεκα (12) ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και να χορηγείται με αποδοχές.
13. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από αυτήν τη ΕΣΣΕ σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 5 ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών, που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια.
14. Γονείς που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω έχουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή αποδοχών. Αν εργάζονται και οι δύο γονείς στην ίδια επιχείρηση η άδεια αυτή δίνεται στον ένα γονέα μετά από συνεννόηση. Το παραπάνω μειωμένο ωράριο μπορεί να δίνεται και σε ημέρες. Είναι δε υποχρεωτικό όταν ο/η εργαζόμενος/η ξεπερνάει τα 10 χλμ. από και προς την εργασία του/της.
15. Εργαζόμενοι που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξ αιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες – ΑΜΕΑ) εφ' όσον η εν προκειμένω πάθηση ή βλάβη έχει διαπιστωθεί από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς στους οποίους είναι ασφαλισμένοι, θα εργάζονται με μειωμένο κατά μία ώρα ωράριο χωρίς περικοπές αποδοχών. Στα άτομα αυτά παρέχεται κάθε διευκόλυνση στην εργασία τους, τη μετακίνησή τους και την ιατρική τους παρακολούθηση.
16. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν στη φροντίδα και την ανατροφή του

παιδιού ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο όπως περιγράφεται στη σύμβαση δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

17.Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή δύνανται να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι ημέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών.

18.Οι εργαζόμενοι που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος δικαιούνται άδεια με αποδοχές κάθε φορά που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος, μέχρι δύο φορές το χρόνο.

19.Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης. Δεν επιτρέπεται η απόλυση "εξαρτημένου" ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.

20.Δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζομένων – Συνδικαλιστική ελευθερία. Η παρεμπόδιση άσκησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων εντός των Ταμείων, είναι καταχρηστική. Σήμερα, που οι διοικούντες τα Ταμεία υπερτονίζουν τόσο τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων, θα πρέπει να σέβονται απόλυτα τις κατοχυρωμένες ελευθερίες των πολιτών να συζητούν και να διεκδικούν τα δικαιώματά τους. Η δε συμμετοχή στις δραστηριότητες των συλλογικών τους οργάνων, πρέπει να διευκολύνεται και όχι να παρεμποδίζεται με διάφορα προσχήματα.

21.Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους, που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα, θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων, όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

22.Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας. Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

α) Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

β) Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

23.Ειδικά προς συζήτηση θέματα

- Εργασιακό stress – mobbing, bullying, κλπ.
- Οποιαδήποτε άλλα ζητήματα τεθούν από τα συμβαλλόμενα μέρη κατά τον χρόνο των διαπραγματεύσεων.

Κύριοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΑΑΤΦ θέτει υπ' όψιν σας τα ανωτέρω αιτήματα, πιστεύοντας ότι υπάρχουν όλες οι προϋποθέσεις και οι δυνατότητες για την ικανοποίησή τους. Επιφυλάσσεται δε, να αναπτύξει και λεπτομερέστερα ή και προφορικά τα αιτήματα αυτά, αλλά και όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ.

Σας καλούμε, λοιπόν, μέσα στις προθεσμίες που θέτει ο Ν. 1876/90 να ορίσετε τους εκπροσώπους σας και να προσέλθετε για την έναρξη των διαπραγματεύσεων στα γραφεία του ΣΥΑΑΤΦ (Μάρνη 22 – 4^{ος} όροφος).

Σας πληροφορούμε ότι από την πλευρά μας, επίσημοι εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΑΑΤΦ θα είναι η Πρόεδρος, κ. Αθανασία Λαμπρινέα, η Αντιπρόεδρος, κ. Ελένη Γρηγοριάδου, ο Γενικός Γραμματέας, κ. Μιχάλης Λαζαράκης και η Ταμίας, κ. Μαριάννα Αλτόκα, συνεπικουρούμενοι κατά περίπτωση από τεχνικό σύμβουλο ή από Νομικό Σύμβουλο ή ειδικούς επιστήμονες ή συνεργάτες ή και από τα υπόλοιπα μέλη της Διοίκησης, εφ' όσον αυτό κριθεί απαραίτητο.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει την παρούσα σε όσους απευθύνεται, αντιγράφοντάς την ολόκληρη στο αποδεικτικό επίδοσής της.

Για το ΔΣ του ΣΥΑΑΤΦ,

Η Πρόεδρος

Αθανασία Λαμπρινέα



Ο Γεν. Γραμματέας

Μιχάλης Λαζαράκης