

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΥ  
(ΣΥΑΑΤ-ΦΑΡΜΑΚΟΥ)**

*Αθήνα, 19/07/2016*

*Αρ. Πρωτ.: 21*

ΕΔΡΑ: Μάρνη 22 – 10433 Αθήνα

Τηλ.επικ.: 6974-073752

E-mail: [info@syatf.gr](mailto:info@syatf.gr)

Web: [www.syatf.gr](http://www.syatf.gr)

**Προς  
Το ΔΣ του ΤΕΑΥΦΕ**

**ΣΗΜΕΙΩΜΑ- ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΑΑΤ-Φαρμάκου  
για τις διαπραγματεύσεις με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή Ενιαίας Συλλογικής  
Σύμβασης Εργασίας των εργαζόμενων στα Ταμεία ΤΕΑΥΦΕ και ΤΑΥΦΕ**

Αξιότιμοι Κύριοι,

Σκοπός μας είναι να υπογράψουμε μία Ενιαία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προς όφελος των ασφαλισμένων και των δύο Ταμείων (ΤΕΑΥΦΕ και ΤΑΥΦΕ). Είναι μια χρυσή ευκαιρία τώρα που στο τιμόνι των Ταμείων βρίσκονται ασφαλισμένοι συνδικαλιστές να ισχυροποιήσουμε τον θεσμό των Ταμείων προς όφελος των ασφαλισμένων, των υπαλλήλων και των διοικούντων.

Όπως γνωρίζετε καλοί εργαζόμενοι, εκπαιδευμένοι εργαζόμενοι, ευχαριστημένοι εργαζόμενοι, έμπειροι εργαζόμενοι, όλοι οι εργαζόμενοι είναι προστιθέμενη αξία για τα Ταμεία της οποίας το κόστος δεν αποτιμάται, είναι αντιστρόφως ανάλογο των παρεχόμενων υπηρεσιών και των επιδιωκόμενων στόχων.

Αξιότιμοι Κύριοι, κάνατε ένα πρώτο βήμα πολύ θετικό να προσέλθετε στην διαπραγμάτευση και αυτό σας τιμά.

Η αποφασιστικότητά σας στο να ολοκληρώσετε τις διαδικασίες θετικά για τα Ταμεία και τους εργαζόμενους εκτιμάμε σαν Σωματείο και εγώ ως Πρόεδρος ότι θα είναι καταλύτης και για τα δύο Ταμεία.

Η προσπάθεια του Σωματείου μας είναι να υπογράψουμε μια Σύμβαση κατ'αρχάς με τα είδη χορηγούμενα και τα αυτονόητα

Εμείς σαν Σωματείο θα παλέψουμε για κάτι παραπάνω. Θα ενισχύσουμε την διαπραγμάτευση. Εκτός από τα οικονομικά και θεσμικά που ήδη χορηγούνται εκατέρωθεν των Ταμείων βάζουμε ένα κεντρικό θέμα στην διαπραγμάτευση που είναι το κόστος εκκρεμοτήτων παρελθόντων ετών (Κ.Ε.Π.Ε) και μετέπειτα το κόστος Διοικητικής Λειτουργίας κατ'έτος.

Όπως γνωρίζετε τα Ταμεία είχαν να κλείσουν ισολογισμούς και να καταχωρήσουν εισφορές από τον 2/2007.

Οι δύο βασικές αυτές κατηγορίες εκκρεμοτήτων καθώς επίσης και ο έλεγχος των χρήσεων αυτών φέρνει καθημερινά μπροστά μας πολλαπλάσιες δευτερεύουσες εκκρεμότητες.

Οι εκκρεμότητες αυτές για να καλυφθούν απαιτούν ανθρώπινο μυαλό και χέρια που σήμερα και στα δύο Ταμεία πρέπει να αριθμούν περίπου 80 εργαζόμενους.

Οι εργαζόμενοι αυτοί είναι συνάδερφοί μας, είναι οι πρώτοι και οι μετέπειτα που ήρθαν με μεράκι να στήσουν τα Ταμεία μαζί σας στο δύσκολο δρόμο της αρχής. Πολλοί από αυτούς μπορεί να είναι ακόμα με κυλιόμενες συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις έργου όπου μετά την ολοκλήρωση των εργασιών θα χάσουν όχι μόνο την δουλειά τους αλλά την βασική υπεραξία που εισπράττει ο εργαζόμενος στην χειρότερη στιγμή της εργασίας του δηλαδή στην καταγγελία της σύμβασής. Δεν εισπράττει δηλαδή ούτε και το ελάχιστο από τον ιδρώτα του που είναι η εργατική αποζημίωση την ώρα που προστίθεται στην λίστα του 1.200.000 ανέργων στην χώρα μας.

Κύριοι με βάση αυτές τις σκέψεις εγώ από την πλευρά μου ως πρόεδρος του Σωματείου κατά την έναρξη του διαλόγου και των διαπραγματεύσεων με το ΤΕΑΥΦΕ και ΤΑΥΦΕ θέτω αυτές τις σκέψεις που πρέπει να τις έχουμε υπόψη κατά την άποψή μου σε όλο το διάστημα των διαπραγματεύσεων, οι οποίες διαπραγματεύσεις εκτιμώ ότι θα πρέπει να ολοκληρωθούν έως το τέλος του μήνα δεδομένου ότι ο Αύγουστος <<είναι ο μήνας για τα μπάνια του λαού>> ενώ ο Σεπτέμβρης προμηνύεται (που το απεύχομαι) με θύελλες για τα εργασιακά και κοινωνικά-συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων. Να προλάβουμε δηλαδή την πίεση που θα ασκήσουν οι θεσμοί στην Κυβέρνηση και τα όργανά της.

Τελειώνοντας αυτή την μικρή εισήγησή μου σαν Πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων θα ήθελα να προσθέσω ότι ένας άλλος στόχος των διαπραγματεύσεων είναι να φέρουμε κοντά πρώτα τους εργαζόμενους των δύο Ταμείων μέσα σε ένα πνεύμα αμοιβαίας συνεργασίας, ευγενούς άμιλλας για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, των εργοδοτών, και την εκπλήρωση των σκοπών των Ταμείων.

Προχωρώντας ακόμα παραπέρα να φέρουμε κοντά τις Διοικήσεις των Ταμείων να αμβλυνθούν οι διαφωνίες και να αποφεύγονται έριδες ή αντιθέσεις οι οποίες πολλές φορές δημιουργούνται όχι από τα πραγματικά γεγονότα αλλά από την έλλειψη επικοινωνίας και την αρνητική διαχείριση των συμβόλων που υπηρετούμε.

Η Πρόεδρος



ΛΑΜΠΡΙΝΕΑ ΑΘΑΝΑΣΙΑ